

BANCO DE TEMAS

NOVAS RELAÇÕES DE TRABALHO, NOVOS DESAFIOS: O TRABALHO REMOTO NO MUNDO PÓS-PANDEMIA

ENEM

PROPOSTA DE REDAÇÃO

A partir da leitura dos textos motivadores seguintes e com base nos conhecimentos construídos ao longo de sua formação, redija um texto dissertativo-argumentativo na modalidade de escrita formal da língua portuguesa sobre o tema “NOVAS RELAÇÕES DE TRABALHO, NOVOS DESAFIOS: O TRABALHO REMOTO NO MUNDO PÓS-PANDEMIA” apresentando proposta de intervenção, que respeite os direitos humanos. Selecione, organize e relacione, de forma coerente e coesa, argumentos e fatos para defesa de seu ponto de vista.

Texto I

A pandemia do novo coronavírus trouxe mudanças significativas no mundo do trabalho, antecipando tendências que vinham sendo gradativamente implantadas, como o *home office* e a seleção de profissionais de forma totalmente online.

No futuro do trabalho, que já está se desenhando no mercado, as mudanças abrangem também as relações de trabalho, configurações dentro das empresas para priorizar a segurança e saúde dos funcionários, critérios de contratação e formas de medir a produção dos profissionais.

Dentre as tendências apontadas por especialistas estão: o *home office*, o aumento da demanda por qualificação, aumento de custos pessoais com equipamento, energia e internet e maior preocupação com segurança e saúde.

CAVALLINI, Marta. “Pandemia acelerou mudanças no mundo do trabalho.” 19/08/2020. Disponível em: <<https://g1.globo.com>>. Acesso em: 02/03/2021. (Adaptado)

Texto II

A pandemia do novo coronavírus afastou trabalhadores do mundo inteiro das mesas de escritório e os obrigou a lidar com uma nova dinâmica profissional, longe da empresa, dos colegas e dos equipamentos de costume. Claro que o *home office* não é possível para todas as categorias, mas, para diversas, a crise sanitária forçou a primeira experiência com o modelo. O quadro pandêmico modificou em larga escala o mercado de trabalho mundial.

Um estudo da ADP Research aponta que cerca de 70% dos entrevistados pelo estudo tiveram boa adaptação ao trabalho remoto. No entanto, pelo menos 30% dos trabalhadores ainda desejam voltar para o escritório fisicamente, seja por necessidades pessoais e questões emocionais, seja por aspectos técnicos. Muitos, por exemplo, não têm espaço nem equipamento necessário para dedicar-se satisfatoriamente às atividades que antes faziam no escritório.

Embora ofereça muitas vantagens, trabalhar dentro de casa também pode ser um desafio. Luanna Ferreira, 38 anos, servidora pública do Distrito Federal, aponta pontos positivos e negativos: “No formato remoto, eu ganho tempo por não ter que me deslocar, mas os problemas são resolvidos mais lentamente.” Uma das maiores dificuldades para Luanna é conciliar a demanda do trabalho com a familiar, principalmente para ela, que tem um filho de 4 anos. “Uma coisa é sair de casa e chegar ao trabalho e ter as demandas só do trabalho. Quando você está em casa, tudo acontece ao mesmo tempo.”

SILVA, Vitória. “Mais trabalho, mais sacrifícios: os efeitos da pandemia no trabalho.” Disponível em: <<https://www.correio.braziliense.com.br>>. Acesso em 02/03/2021

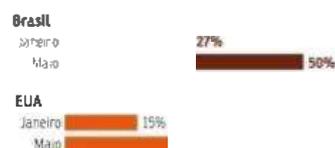
Texto III

O mercado de trabalho durante a pandemia, e provavelmente após o fim dela, é marcado por uma grande tendência: a reinvenção e a renovação constantes dos profissionais, os quais precisam ser cada vez mais multidisciplinares, mesmo atuando em uma área específica de conhecimento.

A estrutura linear do trabalho vai desaparecer para dar lugar ao trabalho em rede, afirma Naira Libermann, coordenadora do Laboratório Interdisciplinar de Empreendedorismo e Inovação (Idear) da PUCRS. Isso quer dizer que está surgindo uma modalidade virtual de *networking* que vai além dos colegas de trabalho, a qual tende a unir cada vez mais pessoas com propósitos e causas em comum, independentemente da área geográfica onde elas residam.

“O mercado de trabalho durante e pós-pandemia.” Disponível em: <<https://dtcom.com.br/mercado-de-trabalho-durante-e-pos-pandemia/>>. Acesso em: 02/03/2021

Texto IV



Porcentagem de empresas que aceitam *home office* em janeiro e em maio de 2020. Fonte: ADP Research Institute.



Número de horas extras trabalhadas sem remuneração em janeiro e em maio de 2020. Fonte: ADP Research Institute.

ATENÇÃO:

- ✓ A redação que apresentar cópia dos textos da Proposta de Redação terá o número de linhas copiadas desconsiderado.
- ✓ Receberá nota ZERO, em qualquer uma das situações expressas a seguir, a redação que:
 - Tiver até 7 (sete) linhas escritas, sendo considerada insuficiente.
 - Fugir ao tema ou não atender ao tipo dissertativo-argumentativo.

- Apresentar proposta de intervenção que desrespeite os direitos humanos.
- Apresentar parte do texto deliberadamente desconectada do tema proposto.